

MODEL

Etický kodex

Obsah

Základní zásady **2**

První téma: Lidská práva

Zásada č. 1: Podporujeme a vysoce hodnotíme mezinárodní lidská práva v naší sféře vlivu

Zásada č. 2: Zajistíme, že se nebudeme spolupodílet na porušování lidských práv

Druhé téma: Společenský organismus **2**

Zásada č. 3: Zachování svobody smluvní a shromažďovací

Zásada č. 4: Trváme na odstranění všech forem nucené práce

Zásada č. 5: Trváme na odstranění dětské práce

Zásada č. 6: Trváme na odstranění diskriminace při výběru a přijímání zaměstnanců

Třetí téma: Ochrana životního prostředí **3**

Zásada č. 7: Naším přístupem k řešení problémů životního prostředí je prevence

Zásada č. 8: Odpovědně přijímáme opatření v oblasti managementu životního prostředí

Zásada č. 9: Investujeme do ekologicky šetrných technologií

Čtvrté téma: Boj proti korupci **4**

Zásada č. 10: Odmítáme všechny formy korupce, zejména vydírání a úplatkářství

Základní zásady

Tento Etický kodex vychází z našich firemních hodnot QUINTESSENCE, včetně otázek, které jsou v tomto dokumentu kladeny a které si každý musí zodpovědět sám za sebe. V rámci našeho podnikání kodex definuje zásady odpovědného chování v otázkách sociálních, ekonomických i ekologických. Etický kodex je naše dobrovolná iniciativa, jejímž cílem je definovat základní zásady vhodného chování, integrity a důvěryhodnosti společnosti Model, všech zaměstnanců a také jej komunikovat s externími partnery.

Své závazky v oblasti společensky odpovědného firemního chování v otázkách transparentnosti, životního prostředí a korupce jsme rozdělili do čtyř tematických okruhů. Tyto závazky se vztahují i na naše obchodní partnery, a očekáváme, že i oni budou jednat se stejným smyslem pro odpovědnost.

První téma: Lidská práva

Zásada č. 1: Podporujeme a vysoce hodnotíme mezinárodní lidská práva v naší sféře vlivu

Lidská práva představují významný úspěch v ochraně jednotlivce proti mocným organizacím a institucím. Ctíme a vysoce hodnotíme lidská práva vyhlášená mezinárodním společenstvím a podporujeme dodržování těchto práv v naší sféře vlivu.

Zásada č. 2: Zajistíme, že se nebudeme spolupodílet na porušování lidských práv

Prověřováním naší odpovědnosti v oblasti lidských práv se budeme snažit včas identifikovat možné negativní dopady našich aktivit tak, abychom jim předcházeli, nebo je minimalizovali.

Druhé téma: Společenský organismus

Zásada č 3: Zachování smluvní volnosti a svobody sdružování

Naše společnost představuje společenský organismus dobrovolných členů, kde každý podle svých možností přispívá ku prospěchu celku. Předpokládá se, že jednotliví členové budou mít co největší svobodu se sdružovat s jinými tak, aby si své schopnosti mohli co nejvíce rozšířit.

Zásada č. 4: Trváme na odstranění všech forem nucené práce

Vylučujeme možnost jakékoliv formy nucené práce. Podporujeme vzdělávání lidského kapitálu, zejména vytvářením pracovních příležitostí a využíváním možností v oblasti vzdělávání a dalšího proškolení. Zajistíme, aby se naši zaměstnanci seznámili s tím, co je naším posláním a jednali podle toho.

Zásada č. 5: Trváme na odstranění dětské práce

Mezinárodní organizace práce (ILO) stanovila nejnižší věk pro vstup do zaměstnání na 15 let (po ukončení povinné školní docházky).

Švýcarsko ratifikovalo Úmluvu OSN o právech dítěte v roce 1997 a Mezinárodního programu ILO pro odstranění dětské práce (IPEC) se účastní od jeho založení v roce 1991.

Dodržujeme tato nařízení a zajišťujeme, aby je dodržovali i naši obchodní partneři (včetně dodavatelů).

Zásada č. 6: Trváme na odstranění diskriminace při výběru a přijímání zaměstnanců

Diskriminace je definována jako jakékoliv rozlišování, vyloučení nebo zvýhodnění na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, náboženství, politického přesvědčení, národnostního nebo sociálního původu, které brání rovnému zacházení v zaměstnání a vzdělávání.

Vylučujeme diskriminaci ve výše zmíněné oblasti a porušování této zásady postihujeme.

Třetí téma: Ochrana životního prostředí

Zásada č. 7: Naším přístupem k řešení problémů životního prostředí je prevence

Vytvořili jsme si funkční interní systém řešení otázek životního prostředí. Řídíme se zásadou prevence a k dispozici máme funkční plán pro mimořádné situace v případě škodlivých dopadů na životní prostředí. Usilujeme o neustálé zlepšování výsledků v oblasti životního prostředí a v otázkách jeho ohrožení používáme zásadu prevence.

Zásada č. 8: Odpovědně přijímáme opatření v oblasti managementu životního prostředí

Zavádění, certifikace a neustálé zlepšování systémů managementu životního prostředí jsou důležitými aspekty našeho trvale udržitelného firemního rozvoje. Za tímto účelem shromažďujeme firemní data, která jsou relevantní pro životní prostředí (včetně údajů o vzniku odpadů, o emisích, spotřebě energie a vody, úniku látek a hospodaření s půdou). Implementujeme programy prevence znečištění životního prostředí. V našem obchodním modelu využíváme recyklovatelné suroviny.

Zásada č. 9: Investujeme do ekologicky šetrných technologií

Zavazujeme se provádět výzkum a vývoj ekologicky šetrných výrobků a technologií. Vysoce hodnotíme využívání obnovitelných zdrojů energie a neustálé zlepšování energetické účinnosti.

Čtvrté téma: Boj proti korupci

Zásada č. 10: Odmítáme všechny formy korupce, zejména vydírání a úplatkářství

Zejména chceme dát jasně najevo, že se musí dodržovat Úmluva OSN proti korupci a že my jsme odhodláni tak učinit. Odmítáme všechny formy korupce; nebudeme nabízet ani přijímat úplatky. V podnikání se budeme řídit pravidly etického chování a očekáváme, že naši zaměstnanci prokážou vysokou úroveň osobní morální integrity.