

Naše ideály

Naše jednání vychází z pevně stanovených hodnot a jasných pravidel. Jsme přesvědčeni, že environmentální a ekonomické zákony jdou ruku v ruce – jsou dvěma stranami téže mince. Tato víra se promítá do naší vize a určuje cíle, kterých chceme dosáhnout.

Dbáme také na to, aby v procesu dosahování těchto cílů nic nepřišlo nazmar. Odpad je něco, co nechceme. Jednáme obezřetně, přesně, pravdivě a s maximální pozorností, abychom vytvářeli hodnoty. Přebíráme odpovědnost vůči našim zákazníkům, partnerům, zaměstnancům i životnímu prostředí a vytváříme hodnoty.

Naše Směrnice

Tato integrovaná politika Model Obaly a.s. vychází z trilogie udržitelnosti (sféra sociální, ekonomická a environmentální) a firemních hodnot Quintessence, které zahrnují klíčové otázky, na něž si každý musí odpovědět sám za sebe. Jejím účelem je poskytnout návod k odpovědnému podnikání v sociálních, ekonomických a ekologických otázkách. Integrovaná politika je naší dobrovolnou iniciativou, která klade základy pro slušnost, integritu a důvěryhodnost Modelu a jeho týmu a komunikuje je navenek. Tyto principy jsou závazné pro všechny zaměstnance Model Obaly a.s.

Naše jednání

Skupina Model je sdružením silných společností, které mají svobodu a odpovědnost jít svou vlastní cestou v rámci ideálů a směrnic skupiny. Skupina Model stanovuje jasné cíle, které jsou realizovány jednotlivými společnostmi. Každá společnost si proto každý rok definuje konkrétní cíle a nese odpovědnost za jejich dosažení. Je pro nás důležité formulovat cíle tak, aby odpovídaly našemu úsilí a byly reálně dosažitelné.

1. Zákazníci

Zákazníci stojí v popředí našeho zájmu. Snažíme se jim rozumět a přispívat k jejich úspěchům. Jsme schopni jim přinášet nová inovativní řešení a špičkové výrobky zpracované nejmodernějšími technologiemi. Míra spokojenosti zákazníků je jedním z rozhodujících kritérií úspěchu našeho podnikání.

2. Kvalita a zdravotní nezávadnost

Kvalita a zdravotní nezávadnost výrobků představuje neustálou shodu naší produkce s požadavky platné legislativy, s požadavky zákazníků a nejnovějšími poznatky v oblasti vývoje a výzkumu používaných materiálů a postupů při realizaci produktů. Víze nulové chybovosti nás vede k hledání efektivních

opatření, které sníží počet vad v interních procesech a zajistí produkt plně odpovídající požadavkům zákazníků.

3. Lidská práva a pracovní podmínky

Skupina Model nemá zaměstnance: má partnery. Jsme domovem silných osobností, které vytvářejí spojení tím, že spolupracují na vytváření naší vize a jejím uskutečňování. Tento jednotící cíl je inspirací pro všechny naše aktivity a je naším nejcennějším aktivem. Činí z našich zaměstnanců partnery a zajišťuje, že každý přebírá osobní odpovědnost za své činy.

Podporujeme a dodržujeme mezinárodní lidská práva v oblasti našeho vlivu

Lidská práva jsou klíčovým pilířem při ochraně jednotlivce před mocnými organizacemi a institucemi. Respektujeme a vážíme si lidských práv vyhlášených mezinárodním společenstvím a usilujeme o jejich 100% dodržování ve sféře našeho vlivu od roku 2024. Dbáme na to, abychom se jakkoliv nepodíleli na porušování lidských práv.

Zasazujeme se o odstranění diskriminace při přijímání do zaměstnání a zaměstnávání

Diskriminace je definována jako jakékoli rozlišování, vylučování nebo upřednostňování na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, náboženství, politického přesvědčení nebo národnostního či sociálního původu, které brání rovnému zacházení v zaměstnání a vzdělávání. Diskriminaci ve výše uvedené oblasti vylučujeme a porušení této zásady sankcionujeme.

Netolerujeme žádnou formu obtěžování

Vytváříme a udržujeme atmosféru důvěry. Naši zaměstnanci si uvědomují důležitost a hodnotu svého příspěvku k dosažení našich cílů. Důvěra je pro nás formou kapitálu a nejlepší způsob, jak ji rozvíjet, je poctivost. Obtěžování, sexuální obtěžování, urážky, šikana, zastrašování, zneužívání, násilí a jakýkoli jiný typ nepřijatelného chování nemají ve skupině Model místo a budou sankcionovány.

Od roku 2024 usilujeme o nulový počet incidentů.

Zasazujeme se o odstranění nucené práce, dětské práce, moderního otroctví a obchodování s lidmi

Vylučujeme jakoukoli formu nucené práce. Naši zaměstnanci mohou společnost kdykoli opustit v souladu se smluvně dohodnutou výpovědní lhůtou. Nezadržujeme žádné osobní doklady našich zaměstnanců. Dodržujeme úmluvu 138 Mezinárodní organizace práce (ILO) o minimálním věku pracovníků. Dbáme na to, aby ho dodržovali i naši obchodní partneři (včetně dodavatelů).

Uznáváme právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání

Naše společnost představuje společenský organismus složený z dobrovolných členů, kde každý dělá, co může, a přispívá k celku. Od jednotlivců se očekává, že budou mít co největší volnost při sdružování s ostatními, aby se jejich schopnosti mohly co nejvíce rozvinout. Uznáváme právo zaměstnanců na svobodu sdružování a dodržujeme všechny místní zákony upravující právo zaměstnanců volit či nevolit zástupce společnosti.

Poskytujeme atraktivní pracovní prostředí jako základ pro podnikatelské myšlení a jednání

Naši zaměstnanci jsou odměňováni v souladu s platnými právními předpisy. To se týká mzdy, benefitů a přesčasů, jakož i minimální mzdy, pracovní doby a sociálních benefitů. Podrobnosti pracovního poměru jsou pro každého zaměstnance upraveny smluvně a smlouva je zaměstnanci předána písemně před nástupem do práce.

Do roku 2026 budeme vyplácet 100 % našich zaměstnanců mzdou odpovídající důstojné mzdě.

4. Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

Profesionální bezpečnost práce je základním kamenem úspěšných společností, které se zaměřují na lidi. Proto děláme vše pro to, abychom předcházeli úrazům a nemocem z povolání. Nabízíme cílenou podporu talentovaným zaměstnancům a nabízíme možnosti dalšího rozvoje, koučování a školení a zároveň podporujeme a povzbuzujeme osobní odpovědnost.

Klíčové je trvalé snižování počtu pracovních úrazů s cílem dosáhnout do roku 2030 nulového počtu úrazů, kterým lze předejít.

Bezpečnost a ochrana zdraví je nedílnou součástí toho, co děláme a jak pracujeme

Naším zaměstnancům poskytujeme zdravé, bezpečné a čisté pracovní prostředí. Provádíme pravidelné kontroly, abychom zajistili, že náš systém řízení bezpečnosti práce funguje. Necháváme si také od externích konzultantů pravidelně potvrzovat, že dodržujeme všechny platné předpisy o bezpečnosti práce. V případě narušení procesu má bezpečnost práce vždy nejvyšší prioritu.

Splňujeme požadavky systému řízení bezpečnosti práce podle normy ISO 45001.

Aktivně zapojujeme naše zaměstnance do všech záležitostí týkajících se bezpečnosti práce

Každý náš čin má nějaký dopad. Chceme-li těmto účinkům porozumět, musíme identifikovat a pochopit složité souvislosti, z nichž některé nejsou tak zřejmé. Pravidelná výměna informací a zvyšování citlivosti našich zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce je proto pro nás samozřejmostí; ať už v rámci jednotlivých oddělení, na jednotlivých pracovištích nebo v rámci celé skupiny Model.

Zdraví našich zaměstnanců je naším největším bohatstvím

Pomáháme udržovat zdraví našich zaměstnanců prostřednictvím pravidelných preventivních lékařských prohlídek. Současně očekáváme, že naši zaměstnanci budou přispívat k ochraně svého zdraví a zdraví svých kolegů obezřetným chováním a dodržováním všech platných pracovních předpisů. Pracovní schopnost našich zaměstnanců nesmí být snížena požitím alkoholu nebo jiných návykových látek.

Podporujeme další vzdělávání a učení všech

Podporujeme vzdělávání lidského kapitálu, konkrétně vytvářením pracovních příležitostí a využíváním možností vzdělávání a dalšího vzdělávání. Dbáme na to, aby naši zaměstnanci byli seznámeni s naším posláním a jednali v souladu s ním. Projekty svěřujeme našim mladým, talentovaným zaměstnancům, aby se mohli osvědčit v pevně daném rámci. Mladí pracovníci v každé společnosti skupiny Model zase mohou čerpat ze znalostí mnoha generací zaměstnanců: někteří z našich kolegů pracují pro naši společnost 20 a více let. A pokud sami nedisponujeme potřebnými odbornými znalostmi, pomáháme našim zaměstnancům absolvovat externí školení a možnosti profesního rozvoje.

5. Podnikatelská etika

Zavazujeme se k etickému chování a zakazujeme všechny formy korupce, podvodů, praní špinavých peněz, úplatkářství, střetu zájmů, incidentů v oblasti bezpečnosti dat a informací a porušování antimonopolních zákonů. Zejména jasně ukazujeme, že je třeba dodržovat Úmluvu OSN proti korupci, a zavazujeme se k tomu.

Dodavatelé a zdroje

Preferujeme takové dodavatele, kteří plní požadavky platné legislativy, splňují požadavky v oblasti společenské odpovědnosti – dodržování lidských práv, minimalizují svoji environmentální stopu na úrovni produktů i organizace, dále dbají na kvalitu dodávaných materiálů a služeb a při svých činnostech respektují pravidla hygieny, bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí (např. uhlíkovou stopu). Hledáme takové partnery a řešení, kteří splňují nároky na ohleduplné a racionální využívání přírodních zdrojů a mírou inovací snižují dopad na životní prostředí. Cílíme na spolupráci s dodavateli, kteří kladou důraz na řízení společnosti, vnitřní kontrolní postupy a odpovědnosti jejich dodavatelů (obvykle stanoveno např. ISO normami). Vedení společnosti podporuje nákup energeticky úsporných produktů a návrhy zaměstnanců vedoucí ke snižování energetické náročnosti.

Boj proti korupci a střetu zájmů

Odmítáme všechny formy korupce, nenabízíme ani nepřijímáme úplatky. Dodržujeme pravidla etického obchodního chování a od našich zaměstnanců očekáváme vysokou úroveň osobní integrity. Soukromé zájmy ani jakékoli externí

aktivity jednotlivých zaměstnanců nesmějí ovlivňovat jejich jednání v souvislosti s jejich zaměstnáním ve skupině Model.

Poctivá soutěž

S našimi konkurenty na trhu udržujeme profesionální vztahy. Naši zaměstnanci se nesmějí podílet na činnostech, jejichž cílem je zabránit volné hospodářské soutěži nebo ji narušit.

Zabezpečení dat a informací

Naším cílem je co nejlépe implementovat tři základní pilíře (dostupnost, integrita a důvěrnost) bezpečné informační technologie s ohledem na ekonomické výsledky společnosti. Všichni zaměstnanci a vedoucí pracovníci jsou si vědomi své odpovědnosti za bezpečnost a ochranu dat, pravidelně absolvují školení v této oblasti a zohledňují tento pokyn při své pracovní činnosti.

6. Ochrana životního prostředí

Náš přístup k řešení environmentálních problémů je prevence. Udržujeme účinný interní systém řízení životního prostředí, řídíme se zásadou prevence a poskytujeme účinný havarijný plán pro případ škodlivých následků na životním prostředí. Usilujeme o neustálé zlepšování výsledků v oblasti životního prostředí a zaujímáme preventivní postoj k environmentálním rizikům. Za tímto účelem shromažďujeme údaje společnosti týkající se životního prostředí (včetně údajů o produkci odpadů, emisí, spotřebě energie a vody).

Dodržování všech relevantních právních norem a jiných požadavků zainteresovaných stran ve vztahu ke všem oblastem životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hospodaření s energiemi je samozřejmostí.

Spotřeba energie a emise skleníkových plynů

I my přispíváme ke globálnímu oteplování. Děláme však také mnoho pro to, abychom proti němu bojovali. Kromě nespočetných již realizovaných opatření jsme se zavázali ke snížení emisí skleníkových plynů v souladu s Pařížskou dohodou o klimatu. Tento závazek vychází ze standardu SBTi (Science Based Target initiative), který trvá do roku 2030 a určuje cestu k čisté nule. Kromě toho každoročně podáváme zprávy v rámci CDP o změně klimatu. Pravidelně analyzujeme uhlíkovou stopu organizace, která je

verifikovaná auditorem. Požadujeme informace o uhlíkových stopách produktů našich klíčových dodavatelů.

Voda a materiály

Se zdroji zacházíme šetrně a efektivně – a to nejen z hlediska energie, klimatu, odpadu a vody. Při získávání surovin zkoumáme problémy, jako je odlesňování, eroze půdy a nelegální těžba dřeva. Omezujeme používání látek znečišťujících vodu na nezbytné minimum. Kde je to možné, používáme recyklovaná vlákna a nakupujeme pouze certifikovaná primární vlákna, pokud je potřebujeme z důvodu pevnosti.

Odpady a recyklace

Klíčem ke klimatické neutralitě jsou uzavřené materiálové cykly. Naše výrobky vyrábíme v rámci uzavřeného cyklu papíru. Na tomto principu byla naše společnost založena v roce 1882. V současné době je více než 80 % našich obalů vyrobeno z recyklovaného materiálu a jsou samy recyklovány. Vypouštěné odpadní vody jsou čištěny a nebezpečný odpad je likvidován autorizovanými specializovanými firmami.

7. Oznámení a nápravná opatření

Pokud se dozvíme o potenciálních negativních dopadech souvisejících s lidskými nebo pracovními právy v rámci skupiny Model nebo našeho dodavatelského řetězce, přijmeme vhodná opatření k jejich předcházení nebo zmírnění. Abychom zajistili udržitelnost v našem dodavatelském řetězci, vyžadujeme od našich dodavatelů dodržování lidských, pracovních a environmentálních práv prostřednictvím našeho Kodexu chování dodavatele.

Prostřednictvím našich webových stránek www.modelgroup.com je možné anonymně nahlásit podezření na porušení tohoto kodexu chování, a to buď interně, nebo u dodavatelů.

8. Zdroje k zajištění neustálého zlepšování integrovaného systému

Vrcholové vedení Model Obaly a. s. se zavazuje poskytovat zdroje nezbytné k naplňování cílů integrovaného systému řízení a jeho dalšímu rozvoji.

V Opavě, 1.5.2025


Josef Chalupný
Chief Operating Officer