

**MODEL**

Kodeks

Postępowania

## Spis treści

### **Podstawowe zasady** ..... 2

### **Obszar pierwszy: prawa człowieka** ..... 2

Zasada 1: Wspieramy i cenimy międzynarodowe prawa człowieka w naszej strefie wpływów

Zasada 2: Zapewniamy, że nie współdziałamy w łamaniu praw człowieka

### **Obszar drugi: organizm społeczny** ..... 2

Zasada 3: Zachowujemy wolność umów i zrzeszania się

Zasada 4: Eliminujemy wszelkiego rodzaju pracę przymusową

Zasada 4: Eliminujemy wszelkiego rodzaju pracę przymusową

Zasada 6: Eliminujemy dyskryminację w procesie zatrudniania

### **Obszar trzeci: ochrona środowiska** ..... 3

Zasada 7: Nasze podejście do rozwiązywania problemów środowiskowych to zapobieganie im

Zasada 8: Podejmujemy kroki, aby odpowiedzialnie traktować środowisko

Zasada 9: Inwestujemy w technologie przyjazne środowisku

### **Obszar czwarty: zwalczanie korupcji** ..... 4

Zasada 10: Odrzucamy wszelkie formy korupcji, zwłaszcza szantaż i łapownictwo

## Podstawowe zasady

Niniejszy Kodeks Postępowania opiera się na duchu naszej filozofii QUINTESENCE, w tym na pytaniach w niej postawionych, na które każdy musi odpowiedzieć sobie indywidualnie. Jego celem jest służyć jako wytyczna dla odpowiedzialnego prowadzenia biznesu w aspekcie społecznym, ekonomicznym i ekologicznym. Kodeks Postępowania to nasza dobrowolna inicjatywa mająca na celu stworzenie podstaw przyzwoitości, uczciwości i wiarygodności firmy Model i jej zespołu oraz zakomunikowanie ich światu zewnętrznemu.

Nasze zobowiązanie do odpowiedzialnego prowadzenia biznesu w zakresie przejrzystości, ochrony środowiska i korupcji sformułowaliśmy w czterech obszarach tematycznych. Nasze zaangażowanie rozciąga się również na otaczających nas partnerów biznesowych i oczekujemy od nich, że będą działać z takim samym poczuciem odpowiedzialności.

### Obszar pierwszy: prawa człowieka

*Zasada 1: Wspieramy i cenimy międzynarodowe prawa człowieka w naszej strefie wpływów*

Prawa człowieka stanowią ważne osiągnięcie dla ochrony jednostki przed potężnymi organizacjami i instytucjami. Szanujemy i cenimy prawa człowieka głoszone przez społeczność międzynarodową i wspieramy przestrzeganie tych praw w naszej strefie wpływów.

*Zasada 2: Zapewniamy, że nie współdziałamy w łamaniu praw człowieka*

Wykazując się należyłą starannością w obszarze praw człowieka, staramy się na wczesnym etapie wykrywać wszelkie negatywne skutki naszych działań, aby można było im zapobiegać lub je minimalizować.

## Obszar drugi: organizm społeczny

### *Zasada 3: Zachowujemy wolność umów i zrzeszania się*

Nasza firma reprezentuje organizm społeczny składający się z dobrowolnie należących do niego członków, w którym każdy robi, co może, żeby przyczynić się do sukcesu całości. Oczekuje się, że jednostki będą miały jak największą swobodę w kontaktach z innymi, aby w pełni rozwinąć swoje zdolności.

### *Zasada 4: Eliminujemy wszelkiego rodzaju pracę przymusową*

Wykluczamy jakąkolwiek formę pracy przymusowej. Wspieramy edukację kapitału ludzkiego, w szczególności poprzez tworzenie możliwości zatrudnienia oraz korzystanie z możliwości kształcenia i doksztalcania się. Dbamy o to, aby nasi pracownicy znali naszą misję i adekwatnie do niej postępowali.

### *Zasada 5: Zajmujemy stanowisko w sprawie eliminacji pracy dzieci*

Międzynarodowa Organizacja Pracy (International Labour Organization, ILO) ustaliła minimalny wiek, w którym dzieci mogą rozpocząć pracę, na 15 lat (koniec obowiązku szkolnego).

W 1997 r. Szwajcaria ratyfikowała Konwencję ONZ o prawach dziecka i od tego czasu uczestniczy w Międzynarodowym Programie ILO dotyczącym eliminacji pracy dzieci (IPEC) ustanowionym w 1991.

Przestrzegamy tej konwencji i zapewniamy, że nasi partnerzy biznesowi (w tym dostawcy) również jej przestrzegają.

### *Zasada 6: Eliminujemy dyskryminację w procesie zatrudniania*

Dyskryminacja jest definiowana jako wszelkie różnicowanie, wykluczenie lub preferencje ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, religię, poglądy polityczne lub pochodzenie narodowe lub społeczne, które utrudniają równe traktowanie w zatrudnieniu i edukacji.

Wykluczamy dyskryminację w powyższym zakresie i sankcjonujemy naruszenia tej zasady.

## Obszar trzeci: ochrona środowiska

### *Zasada 7: Nasze podejście do rozwiązywania problemów środowiskowych to zapobieganie im*

Utrzymujemy sprawny wewnętrzny system zarządzania środowiskiem, kierujemy się zasadą prewencji i zapewniamy skuteczny plan awaryjny na wypadek szkodliwych skutków dla środowiska. Dążymy do ciągłej poprawy wyników środowiskowych i zapobiegania zagrożeniom środowiskowym.

### *Zasada 8: Podejmujemy kroki, aby odpowiedzialnie traktować środowisko*

Wdrożenie, certyfikacja i ciągłe doskonalenie systemów zarządzania środowiskowego są ważnym aspektem zrównoważonego rozwoju naszej firmy. W tym celu gromadzimy dane firmy istotne dla środowiska (m.in. dane dotyczące wytwarzania odpadów, emisji, zużycia energii i wody, wycieków substancji oraz gospodarowania gruntami). Realizujemy programy mające na celu zapobieganie zanieczyszczeniu środowiska. W naszym modelu biznesowym ponownie wykorzystujemy surowce wtórne.

### *Zasada 9: Inwestujemy w technologie przyjazne środowisku*

Nasze zaangażowanie jest ukierunkowane na badania i rozwój produktów i technologii przyjaznych dla środowiska. Cenimy korzystanie z odnawialnych źródeł energii i ciągłą poprawę efektywności energetycznej.

## Obszar 4: zwalczanie korupcji

### *Zasada 10: Odrzucamy wszelkie formy korupcji, zwłaszcza szantaż i łapownictwo*

W szczególności jasno pokazujemy, że należy przestrzegać Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji i podejmujemy takie zobowiązanie. Odrzucamy wszelkie formy korupcji; nie oferujemy ani nie przyjmujemy łapówek. Przestrzegamy zasad etycznego postępowania w biznesie i oczekujemy od naszych pracowników wysokiego poziomu uczciwości osobistej.